

Personalfragebogen

Kündigung

Firma _____

Name Mitarbeiter _____

Personalnummer _____



Kranz-Hau | Dohm
STEUERBERATER
Partnerschaftsgesellschaft mbB

Christa Kranz-Hau | Gesellschafterin | Steuerberaterin
Jan Dohm | Dipl.-Kfm. | Gesellschafter | Steuerberater

Lukas Hau | B.A. | Steuerberater

Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber/der lohnabrechnenden Stelle gespeichert.

Angaben zur Kündigung / Entlassung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am	Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum
Kündigung/Entlassung durch	
Arbeitgeber/Dienstherr	
Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt	
Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt	
Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt	
Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt	
Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag	
Art der Zustellung der Kündigung	
Persönlich	Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)
	_____ Kalendertage _____ Wochen
	_____ Werktage _____ Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	
Zum Ende der Woche	Ohne festes Ende
Zum 15. des Monats	Zum Ende des Halbjahres
Zum Monatsende	Zum Jahresende
Zum Ende des Vierteljahres	

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	ja	nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung	ja	nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung	ja	nein



Lukas Hau | B.A. | Steuerberater

Name Mitarbeiter _____

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich		Betriebsbedingte Kündigung	
ja	nein	ja	nein
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben			
ja	nein	ist ungewiss	
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens		Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:	
ja	nein		

Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	ja	nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen		
ja	nein	entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung
Prüfung Sozialauswahl durch:	Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte		
am:	zum:	
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	ja	nein
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	ja	nein

Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses			
ja	nein	ist ungewiss	
Grund der Ungewissheit			
Entgeltanspruch streitig	Entgeltanspruch unklar	Abrechnung noch nicht abgeschlossen	Sonstiges

Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt		
ja	nein	ist ungewiss

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:



Name Mitarbeiter _____

Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

ja nein ist ungewiss

Nicht beanspruchte Urlaubstage

Höhe der Urlaubsabgeltung

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:

Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

ja nein ist ungewiss

Höhe der gezahlten Abfindung

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr

ja nein

Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt

ja nein

Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

ja nein ist ungewiss

Beginn der Vorruhestandsleistung

Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)

Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag

Abfindung/Entlassungsentschädigung

Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus

Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses



Name Mitarbeiter _____

Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis befristet

unbefristet befristet zweckbefristet

Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages

ja

nein

Befristung Arbeitsvertrag zum

Abschluss Arbeitsvertrag am

Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am

Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis

Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung

ja

nein

Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)

Ich widerspreche der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit.

Datum

Unterschrift